



رؤسای محترم استان‌ها و واحدهای ویژه دانشگاه آزاد اسلامی موضوع: آئین نامه پایه تشویقی اعضای هیات علمی

در راستای اجرایی نمودن مفاد سند تحول و تعالی دانشگاه و به‌ویژه اقدامات شماره ۵۹، ۶۶ و ۶۷ راهکنش‌ها و اقدامات کلان بسته کاری ارتقای کیفیت و کارآمدی دوره‌های تحصیلی، و با هدف تحولات کیفی در دانش و مهارت‌های نیروی انسانی دانشگاه و تکریم اعضای هیات علمی برجسته از برنامه‌های راهبردی دانشگاه آزاد اسلامی، آیین‌نامه پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی تدوین و برای اجرا به واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه ابلاغ می‌شود.

هدف از این آیین‌نامه، تعیین پایه تشویقی برای اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی بر اساس عملکرد، دستاوردها و سهم آنها از قبیل فعالیت‌های پژوهشی، مهارتی و کارآفرینی، فرهنگی، فناوری و اجرایی در پیشبرد اهداف دانشگاه است.

با ابلاغ این آئین‌نامه، سایر بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مغایر با آن لغو گردیده و مسئولیت نظارت بر اجرای دقیق آن بر عهده روسای محترم استانها، واحدهای دانشگاهی و مراکز آموزشی خواهد بود.


محمد مهدی طهرانچی





آئین نامه پایه تشویقی اعضای هیات علمی

در راستای اجرایی نمودن مفاد سند تحول و تعالی دانشگاه با اقدام شماره ۵۹، ۶۶ و ۶۷ راهکنشها و اقدامات کلان بسته کاری ارتقا کیفیت و کارآمدی دوره‌های تحصیلی، به منظور تحولات کیفی در دانش و مهارت‌های نیروی انسانی دانشگاه و تکریم اعضای هیات علمی برجسته که از برنامه‌های راهبردی دانشگاه آزاد اسلامی است، آیین نامه پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی به شرح زیر تدوین و برای اجرا به واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه ابلاغ می‌شود.

ماده ۱: اختصارات

دانشگاه: دانشگاه آزاد اسلامی

سازمان: سازمان مرکزی دانشگاه

هیات ممیزه: مرکز امور هیات‌های ممیزه دانشگاه

واحد: واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه

کمیته منتخب: کمیته منتخب مستقر در واحدهای دانشگاهی

هیات علمی: اعضای هیات علمی تمام وقت پیوسته شاغل در دانشگاه آزاد اسلامی که دارای حکم حقوقی با وضعیت استخدامی قراردادی/ پیمانی/ رسمی آزمایشی/ رسمی قطعی باشند.

ماده ۲: پژوهشی

به منظور تقدیر از اعضای هیات علمی که به واسطه انجام فعالیت‌های برجسته پژوهشی و با ارائه مستندات معتبر اقدام نمایند پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

۱-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در بازه زمانی ترفیع سالانه مربوط به عنوان نویسنده مسئول موفق به پذیرش و چاپ (که پس از ارائه مقاله چاپ شده، به زمان پذیرش تعلق خواهد گرفت) حداقل ۴ مقاله ISI "دارای ضریب تأثیر" در مجلات معتبر بین‌المللی شود. (که حداقل یکی از مقالات می‌بایست در چارک Q^۱ یا Q^۲ باشد - حداکثر ۵ پایه در طول خدمت).

تبصره ۱: برای اعضای هیات علمی گروه‌های علوم اجتماعی، علوم انسانی و هنر که در بازه زمانی ترفیع سالانه مربوط به عنوان نویسنده مسئول موفق به پذیرش و چاپ (که پس از ارائه مقاله چاپ شده، به زمان پذیرش تعلق خواهد گرفت) ۲ مقاله ISI "دارای ضریب تأثیر" در مجلات معتبر بین‌المللی شده‌اند قابل قبول است. (حداقل یکی از ۲ مقاله می‌بایست در چارک Q^۱ یا Q^۲ باشد)

تبصره ۲: در صورتیکه مقاله دارای چند نویسنده مسئول باشد، امتیازات بند ۱-۲ به افرادی که بعنوان نویسنده مسئول معرفی شده‌اند تعلق می‌گیرد.

۲-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در یک سال علاوه بر کسب امتیازات لازم برای دریافت پایه سالانه بر اساس مفاد بخشنامه ترفیع و برگرفته از آئین نامه ارتقا (با توجه به امتیازات پیش بینی شده در تمامی موارد

ماده ۳ آئین نامه ارتقا) موفق به کسب حداقل ۴۵ امتیاز پژوهشی (بدون احتساب امتیاز مربوط به راهنمایی و مشاوره پایان نامه و رساله) و یا ۶۰ امتیاز پژوهشی (با احتساب امتیاز مربوط به راهنمایی و مشاوره پایان نامه و رساله) از ماده ۳ آئین نامه ارتقا، در بازه زمانی ترفیع سالانه به نام دانشگاه و واحد ذی ربط. (حداکثر ۵ پایه در طول خدمت).

تبصره ۳: ملاک بررسی و تعلق امتیاز، سال پذیرش مقاله چاپ شده، برای کتاب سال چاپ و برای طرح پژوهشی تاریخ اختتام خواهد بود. ضمناً مقالات دارای چاپ آنلاین و شناسه DOI در صورتیکه تاریخ چاپ مقالات مشخص شده باشد به منزله مقاله چاپ شده در نظر گرفته می شود.

تبصره ۴: کسب حداقل ۳۰٪ از امتیاز مربوط به بند ۲ - ۲ از چاپ مقاله در مجلات علمی - پژوهشی معتبر مورد تأیید وزارتین یا نمایه بین المللی معتبر با ضریب تأثیر مثبت الزامی است.

۲-۳: اعطای ۲ پایه تشویقی به عضو هیات علمی نویسنده مسئول که موفق به پذیرش و چاپ مقاله در مجلات Science, Nature و Cell و ۱ پایه تشویقی نیز برای سایر نویسندگان مقاله لحاظ شود. (حداکثر ۶ پایه در طول خدمت)

۲-۴: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که بتواند فصل یا فصولی از یک کتاب (به صورت تک نگاشت) را توسط ناشرین معتبر بین المللی زیر به چاپ برساند. (حداکثر ۳ پایه در طول خدمت)

Elsevier, Springer, John wiley, Taylor & Francis, Blackwell, McGraw- Hill, Routledg, Oxford, Cambridge University Press, CRC Press, World-Scientific, IEEE

۲-۵: اعطای ۲ پایه تشویقی به عضو هیات علمی (تک نگاشت) که بتواند یک کتاب را توسط ناشرین معتبر بین المللی زیر به چاپ برساند. (حداکثر ۶ پایه در طول خدمت)

Elsevier, Springer, John wiley, Taylor & Francis, Blackwell, McGraw- Hill, Routledg, Oxford, Cambridge University Press, CRC Press, World-Scientific, IEEE

تبصره ۵: کتاب هایی که به صورت دانشنامه (Encyclopedia) چاپ می شوند، مشمول بندهای ۲-۴ و ۲-۵ نیستند. ۲-۶: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که ویراستار علمی (scientific editor) کتب چاپ شده توسط ناشرین معتبر بین المللی زیر باشد. (۱ پایه در طول خدمت)

Oxford, McGraw- Hill, Routledg, Taylor & Francis, Blackwell, Elsevier, Springer, John wiley, Cambridge University Press, CRC Press

۲-۷: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که به عنوان سردبیر و مدیرمسئول مجلاتی که موفق به اخذ نمایه وزارتین با درجه الف و ب در زمان تصدی ایشان شده اند و همچنین اعطای دو پایه تشویقی به عضو هیات علمی که به عنوان سردبیر اصلی و مدیرمسئول مجلاتی که موفق به اخذ نمایه ISI (web of science) و Scopus شده اند.

۲-۸: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو یا اعضای هیات علمی که اختراع (Patent) ثبت شده به نام واحد دانشگاهی در مجامع بین المللی داشته و به مرحله تولید رسیده باشد. (۳ پایه در طول خدمت)

- ۹-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی (بعنوان نویسنده مسئول) که مقاله ایشان در ردیف مقالات پر استناد (Highly Cited Paper) به غیر از خود استنادی و مقالات داغ (Hot Paper) قرار گیرد (به استناد داده پایگاه ESI - حداکثر ۵ پایه در طول خدمت).
- ۱۰-۲: اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی که رتبه‌های جشنواره، کنگره و پژوهشگر برتر را براساس جدول ذیل کسب نموده باشند.

نام	رتبه	مزایا	ملاحظات
جشنواره بین المللی خوارزمی	اول	۲ پایه تشویقی	در بخش طرح‌های پژوهشی (بنیادی، کاربردی، توسعه‌ای) و طرح‌های ابتکار و اختراع
	دوم یا سوم	۱ پایه تشویقی	
جشنواره بین‌المللی فارابی (ویژه تحقیقات علوم انسانی و اسلامی)	اول	۲ پایه تشویقی	در موضوعات و حوزه‌های مختلف جشنواره (اثر پژوهشی - تصحیح انتقادی - آثار ماندگار تاریخی - ادبی، فلسفی) را کسب نموده باشد "در صورتی که کسب رتبه به شخص حقیقی و کار فردی تعلق گرفته باشد".
	دوم یا سوم	۱ پایه تشویقی	
جشنواره رازی	اول	۲ پایه تشویقی	
	دوم یا سوم	۱ پایه تشویقی	
جشنواره امام خمینی (ره)	نشان طلا	۲ پایه تشویقی	
	نشان نقره یا برنز	۱ پایه تشویقی	
کنگره بین‌المللی اندیشه‌های قرآنی حضرت آیت‌الله خامنه‌ای	اول	۲ پایه تشویقی	
	دوم یا سوم	۱ پایه تشویقی	
جشنواره لقمان حکیم	اول	۲ پایه تشویقی	در رابطه با پژوهش‌های علوم پزشکی
	دوم یا سوم	۱ پایه تشویقی	
جشنواره شهید مطهری	اول	۲ پایه تشویقی	در رابطه با پژوهش علوم پزشکی
	دوم یا سوم	۱ پایه تشویقی	
جشنواره مریم میرزاخانی	اول	۱ پایه تشویقی	
جشنواره فرهیختگان	اول	۱ پایه تشویقی	برگزیدگان (نفرات اول) دانشگاه در گروه‌های مختلف آموزشی.
جایزه علامه طباطبایی	اول	۱ پایه تشویقی	برگزیدگان (نفر اول) که توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری انتخاب شوند.
پژوهشگر برتر (نفر اول) کشور را از نظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	اول	۱ پایه تشویقی	حسب بخشنامه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (به شماره ۲۷۳۱۸ت۳۰۷۲۷هـ مورخ ۱۳۸۴/۰۵/۰۵)

- ۱۱-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به اعضای هیات علمی که جزء ۱٪ دانشمندان برتر در حوزه تخصصی توسط مؤسسه ESI برگزیده می‌شوند. (۱ پایه در طول خدمت)

۱۲-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی به عنوان مجری، که طرح یا طرح‌های پژوهشی برون دانشگاهی خاتمه یافته به ارزش حداقل ۲ میلیارد ریال آورده برای واحد در طول یکسال را داشته باشد و در صورت آورده بیش از ۴ میلیارد ریال ۲ پایه تعلق خواهد گرفت.

۱۳-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که به‌عنوان استاد نمونه کشوری توسط دانشگاه یا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انتخاب می‌شود. (۱ پایه در طول خدمت)

۱۴-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که به‌عنوان استاد ممتاز توسط دانشگاه یا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انتخاب می‌شود. (استاد ممتاز دانشگاه بر اساس بخشنامه ابلاغی اعمال خواهد شد) (۱ پایه در طول خدمت)

۱۶-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که کتاب تألیفی یا ترجمه‌ای ایشان به‌عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی ایران توسط وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی برگزیده شود. (۱ پایه در طول خدمت)

تبصره ۶: مستندات مربوط به بند ۲-۱۵ میبایست به تائید مدیر کل کتابخانه‌ها، مجلات، انتشارات علمی و علم سنجی و رئیس کتابخانه مرکزی دانشگاه برسد.

۱۶-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که در جلسات مختلف هیات ممیزه به اتفاق آرا اعضای حاضر در جلسه، به مرتبه دانشجویی یا استادی ارتقا یابد.

۱۷-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که به مرتبه علمی دانشجویی و ۲ پایه تشویقی به عضو ارتقا یافته به مرتبه علمی استادی تا تاریخ صدور این آئین نامه تعلق خواهد گرفت.

۱۸-۲: از تاریخ صدور این آئین نامه به آندسته از اعضای هیات علمی که به مرتبه علمی دانشجویی و یا استادی ارتقا یابند بر اساس امتیاز کسب شده در کمیسیون تخصصی مربوطه هیات ممیزه به شرح ذیل پایه تشویقی تعلق خواهد گرفت.

- برای دانشجویی با امتیاز ۱۲۰ تا ۲۵۰ یک پایه تشویقی
- برای استادی با امتیاز ۱۳۰ تا ۲۵۰ یک پایه تشویقی
- برای دانشجویی و استادی با امتیاز ۲۵۱ تا ۳۵۰ دو پایه تشویقی
- برای دانشجویی و استادی با امتیاز بالاتر از ۳۵۰ سه پایه تشویقی

۱۹-۲: اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی که در دوره‌های توان‌افزایی بر اساس ضوابط ابلاغی و پس از تائید مرکز جذب و امور هیات علمی شرکت کرده‌اند. مسئولیت حسن اجرای این امر بعهده مرکز جذب و امور هیات علمی می‌باشد و فرایند آن از طریق آن مرکز انجام می‌شود.

۲۰-۲: اعطای ۲ پایه تشویقی به آن دسته از اعضای هیات علمی که برگزار کننده کرسی تخصصی (نظریه، نوآوری و نقد) باشند و موفق به دریافت گواهی از دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی شده باشند. (حداکثر ۶ پایه در طول خدمت).

۲۱-۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به آن دسته از اعضای هیات علمی که ۶ کرسی ترویجی را بعنوان صاحب نظر ارائه داده و موفق به اخذ گواهی مورد تائید دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی شده باشد. (حداکثر ۳ پایه در طول خدمت).

۲۲-۲۲: اعطای ۱ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که پژوهشگر برتر سال از نظر مؤسسه تامسون رویترز (Thomson Reuters) با عنوان (Highly Cited Researcher) شده باشد. (۱ پایه در طول خدمت)

۲۲-۲: اعطای ۳ پایه تشویقی به عضو هیات علمی که جوایز بین‌المللی یا مدال‌های معتبر (داخلی/خارجی) زیر را دریافت کرده باشد.

✚ جوایز:

ردیف	عنوان جایزه	حوزه کاربرد
۱	جایزه نوبل	حوزه‌های مختلف علمی
۲	جایزه مصطفی	توسعه علم و فناوری در جهان اسلام
۳	جایزه آلبرت اینشتین	فیزیک نظری
۴	Break through prize	علوم زیستی، ریاضیات و فیزیک بنیادی
۵	The World Summit Award (WSA)	نوآوری‌های دیجیتال
۶	The World Leadership Awards	مدیریت
۷	The Komen Brinker Award	سرطان
۸	جایزه کیوتو	علوم پایه و هنر و فلسفه
۹	جایزه کاولی	اخترفیزیک، علم نانو و علوم اعصاب
۱۰	جایزه ژاپن	علوم و تکنولوژی
۱۱	جایزه شاو	نجوم، علم زندگی و پزشکی و علوم ریاضی
۱۲	X-Prize	ایده‌های نوآورانه در فناوریهای مختلف
۱۳	جایزه ابل	ریاضیات

✚ مدال‌ها:

ردیف	عنوان مدال	حوزه کاربرد
۱	مدال فیلدز	ریاضیات
۲	مدال کاپلی	حوزه‌های مختلف علمی
۳	مدال آلبرت اینشتین یونسکو	همکاری‌های بزرگ علمی
۴	مدال ادیسون (IEEE Edison Medal)	مهندسی برق
۵	مدال الکساندر گراهام بل آی‌تریپل‌ئی (IEEE Alexander Graham Bell Medal)	مهندسی مخابرات
۶	مدال گونروس (Gunnerus Medal)	خدمات برجسته علمی در حوزه‌های مختلف علمی
۷	مدال ماکس پلانک (Max Planck Medal)	فیزیک نظری
۸	مدال تحلیل داده LTTP	عمران

✚ جشنواره‌های بین‌المللی در گروه هنر و معماری باید به تأیید معاونت علوم انسانی و هنر برسد.

ماده ۳: مهارتی و کارآفرینی

به‌منظور تقدیر از اعضای هیات علمی دانشگاه به‌واسطه انجام فعالیت‌های برجسته مهارتی و کارآفرینی که با ارائه مستندات معتبر پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

۱-۳: بر حسب درآمد سالیانه مدرسه عالی مهارتی دارای مجوز از معاونت علوم تربیتی و مهارتی تحت مدیریت عضو هیات علمی دانشگاه به شرح ذیل مورد تشویق قرار گیرد:

ردیف	سال	پایه تشویقی
۱	اول	به ازای هر ۷۰ میلیارد ریال ۱ پایه تشویقی
۲	دوم	به ازای هر ۱۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۳	سوم	به ازای هر ۲۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۴	چهارم	به ازای هر ۳۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۵	پنجم	به ازای هر ۴۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی

۲-۳: اعضای هیأت علمی دانشگاه که در قالب مدارس عالی مهارت دوره‌های کوتاه مدت ارائه کرده‌اند و مدرس دوره بوده‌اند و آورده دانشگاه (درآمد) به شرح ذیل مورد تشویق قرار گیرد:

ردیف	سال	پایه تشویقی
۱	اول	به ازای هر ۱۵ میلیارد ریال یک پایه تشویقی
۲	دوم	به ازای هر ۱۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۳	سوم	به ازای هر ۲۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۴	چهارم	به ازای هر ۳۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی

۳-۳: اعضای هیأت علمی که فعالیت‌های کاربردی (استفاده مطلوب از امکانات نرم‌افزار و سخت‌افزار موجود دانشگاه جهت اشتغال پذیری دانشجویان و تولید محصولات و ارائه خدمات با همکاری استادان دانشگاه آزاد اسلامی) انجام می‌دهند بر اساس مجموع درآمد یک سال به شرح زیر تشویق می‌شوند.

ردیف	سال	پایه تشویقی
۱	اول	به ازای هر ۱۲ میلیارد ریال ۱ پایه تشویقی
۲	دوم	به ازای هر ۱۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۳	سوم	به ازای هر ۲۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۴	چهارم	به ازای هر ۳۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۵	پنجم	به ازای هر ۴۰ درصد افزایش درآمد حاصل از درس‌های ارائه شده توسط استاد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی

۴-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به ازای هر ۲۰ نفر از دانش‌آموخته دانشگاه که حداکثر ۱ سال پس از فارغ‌التحصیلی با معرفی مستقیم عضو هیأت علمی به صنعت و جامعه مشغول به کار می‌شوند. (فرآیند استاد-شاگردی) این امر مشروط به ارائه مدارک بیمه‌ای و قرارداد مربوطه در پایان مدت قرارداد است.

۵-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به ازای هر مدرک آزمون‌گری که عضو هیأت علمی از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور دریافت کند. (مدرک سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای که با آزمون به فرد دارای شایستگی‌های لازم فنی و آموزشی صاحب صلاحیت حرفه‌ای و دانشی آشنا با استانداردهای بین‌المللی آموزش‌های مهارتی اعطا می‌شود)

۶-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به ازای هدایت و راهبری هر ۲ دانشجو که در یک سال به سطح مسابقات ملی مهارت راه می‌یابد.

۷-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به ازای هدایت و راهبری هر ۱ دانشجو که در یک سال به سطح مسابقات بین‌المللی راه می‌یابد.

۸-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به ازای هدایت و راهبری حداقل ۱۰۰ نفر از دانشجویان کارآموزی طرح پویش.



۹-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی برای تدوین سالیانه ۳ استاندارد ملی مرتبط با حوزه فعالیت (به شرط استفاده از نام دانشگاه آزاد اسلامی برای معرفی فرد منتخب)

۱۰-۳: اعطای پایه تشویقی برای عضو هیأت علمی که زمینه‌ساز انعقاد قراردادها یا تفاهم نامه‌ها و موافقت نامه‌های مشترک با صنایع، مراکز صنعتی و ... که منجر به کسب درآمد بر اساس جدول زیر شود.

ردیف	سال	پایه تشویقی
۱	اول	به ازای هر ۵۰ میلیارد ریال ۱ پایه تشویقی
۲	دوم	به ازای هر ۱۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۳	سوم	به ازای هر ۲۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۴	چهارم	به ازای هر ۳۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل ۱ پایه تشویقی
۵	پنجم	به ازای هر ۴۰ درصد افزایش درآمد نسبت به سال قبل یک پایه تشویقی

۱۱-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی کارآفرین که برای ۴ دوره متوالی یا ۶ دوره غیر متوالی به عنوان هیأت علمی کارآفرین شناخته شده باشند.

۱۲-۳: اعطای ۱ پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی برای راه اندازی کسب و کار جدید درآمدزا برای دانشگاه و کسب حداقل درآمد ۲۰ میلیارد ریال در سال در صورتی که به مدت ۱ سال مدیریت آن مجموعه را نیز به عهده داشته باشد.

تبصره ۷: کلیه موارد مربوط به ماده ۳، میبایست به تأیید معاونت علوم تربیتی و مهارتی دانشگاه برسد.

ماده ۴: فرهنگی

به منظور تقدیر از اعضای هیأت علمی دانشگاه به واسطه انجام فعالیت های برجسته فرهنگی که با ارائه مستندات معتبر اقدام نمایند پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

۱-۴: اعطای ۱ پایه تشویقی در طول دوران خدمت به عضو هیأت علمی که نشان استاد همیار فرهنگ را از سوی معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه کسب نموده باشد.

ماده ۵: فناوری

به منظور تقدیر از اعضای هیأت علمی دانشگاه به واسطه انجام فعالیت های برجسته فناورانه که با ارائه مستندات معتبر اقدام نمایند پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

۱-۵: اعطای ۲ پایه تشویقی به اعضا هیأت علمی فناور که برای ۴ دوره متوالی یا ۶ دوره غیر متوالی وفق بخشنامه شماره ۱۰/۲۱۲۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۷ به عنوان هیأت علمی فناور شناخته شده باشند که با تأیید معاونت تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه تعلق می گیرد.

تبصره ۸: هر عضو هیأت علمی می تواند در تمام دوران خدمت خود حداکثر ۶ پایه تشویقی از بند ۵-۱ دریافت نماید.



ماده ۶: اجرایی

۶-۱: به کلیه اعضای هیات علمی دارای حکم اجرایی ۴۴ ساعته (از ابتدای مهر ماه ۱۳۹۷ به بعد) به ازای هر ۲ سال حکم متوالی ۱ پایه و در صورت داشتن سنوات اجرایی بیشتر تا سقف ۲ پایه پس از تایید معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه تعلق خواهد گرفت.

ماده ۷: سایر ضوابط و مقررات

۷-۱: اعطای هرگونه پایه به غیر از امور فوق الذکر و براساس دستور ریاست محترم دانشگاه توسط معاونت توسعه و مدیریت منابع دانشگاه اقدام خواهد شد.

۷-۲: کلیه تقاضاهای واصله پس از تأیید گروه مربوط و معاون آموزشی واحد، در کمیته منتخب مطرح و پس از تأیید آن کمیته، همراه با مدارک و مستندات مربوط به هیات ممیزه ارسال گردد.

۷-۳: پایه تشویقی صرفاً به آن دسته از تولیدات علمی تعلق می‌گیرد که آدرس دهی متقاضی دانشگاه آزاد اسلامی باشد.

۷-۴: هر عضو هیات علمی از هر یک از تولیدات علمی خود می‌تواند حداکثر در یک‌بند در هر یک از مواد این آئین‌نامه استفاده نماید.

۷-۵: عضو هیات علمی در صورتی می‌تواند درخواست استفاده از مزایای پایه تشویقی نماید که پایه سالانه را در همان سال کسب نموده باشد و امتیاز مدارک و مستنداتی که برای ترفیع سالانه استفاده شده، قابل استفاده برای پایه تشویقی نمی‌باشد.

۷-۶: آندسته از اعضای هیات علمی که مشمول بندهای این آئین‌نامه می‌باشند و از سالهای قبل پایه معوق طلب دارند، در صورت ارائه مستندات لازم برابر بندهای مذکور در سال مربوطه می‌توانند بدون بار مالی پایه معوق خود را کسب نمایند.

مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این آئین‌نامه بر عهده مدیران سازمان، روسای استان‌ها، روسای واحدهای دانشگاهی است.

این آئین‌نامه در ۷ ماده و ۸ تبصره تهیه و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراء است. کلیه آئین‌نامه‌های مرتبط در این موضوع از تاریخ تصویب این آئین‌نامه کان لم یکن محسوب می‌گردند.



بسمه تعالی

روسای محترم استان ها، واحدهای مستقل و ویژه دانشگاه آزاد اسلامی

موضوع: پیرو ابلاغیه آئین نامه شماره ۱۴/۰۴/۱۰/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۱۷ پایه های تشویقی

با سلام و احترام

پیرو ابلاغ آئین نامه شماره ۱۴/۰۴/۱۰/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۱۷ (پایه تشویقی) و باتوجه به سوالات مطروحه

از سوی واحدهای معجری، شیوه نامه اجرایی و چگونگی اقدام و ارسال مدارک به شرح ذیل می باشد

۱- در خصوص اجرای بندهای ماده ۲ آئین نامه، کلیه بندها به استثنای بندهای ۲-۱۶، ۲-۱۷، ۲-۱۸ و ۲-۱۹ می بایست مراتب در کمیته منتخب بررسی و در صورت داشتن شرایط لازم، مدارک و مستندات همراه با صورتجلسه کمیته منتخب به مرکز امور هیات های ممیزه دانشگاه ارسال گردد.

۲- بندهای ۲-۱۶ و ۲-۱۸ در صورت داشتن شرایط لازم، اعطای پایه مربوطه از سوی مرکز امور هیات های ممیزه به واحد دانشگاهی اعلام خواهد گردید.

۳- بند ۲-۱۷ واحدهای دانشگاهی ملزم هستند (یک پایه برای دانشیاری و دو پایه برای استادی) در حکم کارگزینی اعضای هیات علمی با مرتبه دانشیاری و استادی بدون بار مالی در سنوات گذشته اعمال نمایند.

۴- بند ۲-۱۹ می بایست پس از طرح در کمیته منتخب مدارک جهت تأیید نهایی به مرکز جذب و امور هیات علمی ارسال گردد و در صورت تأیید مرکز فوق پایه مربوطه قابل اعمال می باشد.

۵- جهت دریافت کلیه پایه های مربوط ماده ۳ آئین نامه (بندهای ۳-۱ الی ۳-۱۲) می بایست مدارک و مستندات به حوزه معاونت علوم تربیتی و مهارتی دانشگاه ارسال گردد و در صورت تأیید معاونت فوق پایه مربوطه قابل اعمال می باشد.

۶- ماده ۱-۴ می بایست حکم مربوطه به تأیید معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه رسیده باشد.

۷- ماده ۱-۵ پس از ارسال مدارک و مستندات به حوزه معاونت تحقیقات، فناوری و نوآوری و تأیید معاونت مربوطه قابل اعمال می باشد.



۸- ماده ۱-۶ پس از ارسال مدارک و مستندات به حوزه معاونت توسعه و مدیریت منابع دانشگاه و تأیید معاونت مربوطه قابل اعمال می باشد و افراد واجد شرایط این بند از دریافت پایه سالانه مستثنی می باشند. ضمناً این افراد جهت دریافت پایه سالانه مطابق آئین نامه ترفیعات اقدام نمایند.

محمدصادق ضیائی
رئیس مرکز امور هیات های ممیزه دانشگاه آزاد اسلامی

رونوشت :

- جناب آقای دکتر عنایت اله ملکی تبار مشاور و رئیس محترم مرکز حوزه ریاست و روابط عمومی مشاهده و رونوشت
- جناب آقای دکتر مجید مشکینی معاون محترم تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه مشاهده و رونوشت
- جناب آقای دکتر داریوش جاوید معاون محترم توسعه و مدیریت منابع دانشگاه مشاهده و رونوشت
- جناب آقای دکتر فرزاد جهان بین معاون محترم فرهنگی و دانشجویی دانشگاه مشاهده و رونوشت
- جناب آقای دکتر محمد علی نادى معاون محترم علوم تربیتی و مهارتی دانشگاه مشاهده و رونوشت
- جناب آقای دکتر جمشید صباغ زاده قائم مقام محترم رئیس دانشگاه در دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات مشاهده و رونوشت
- جناب آقای دکتر فرید نعیمی رئیس محترم دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد مشاهده و رونوشت