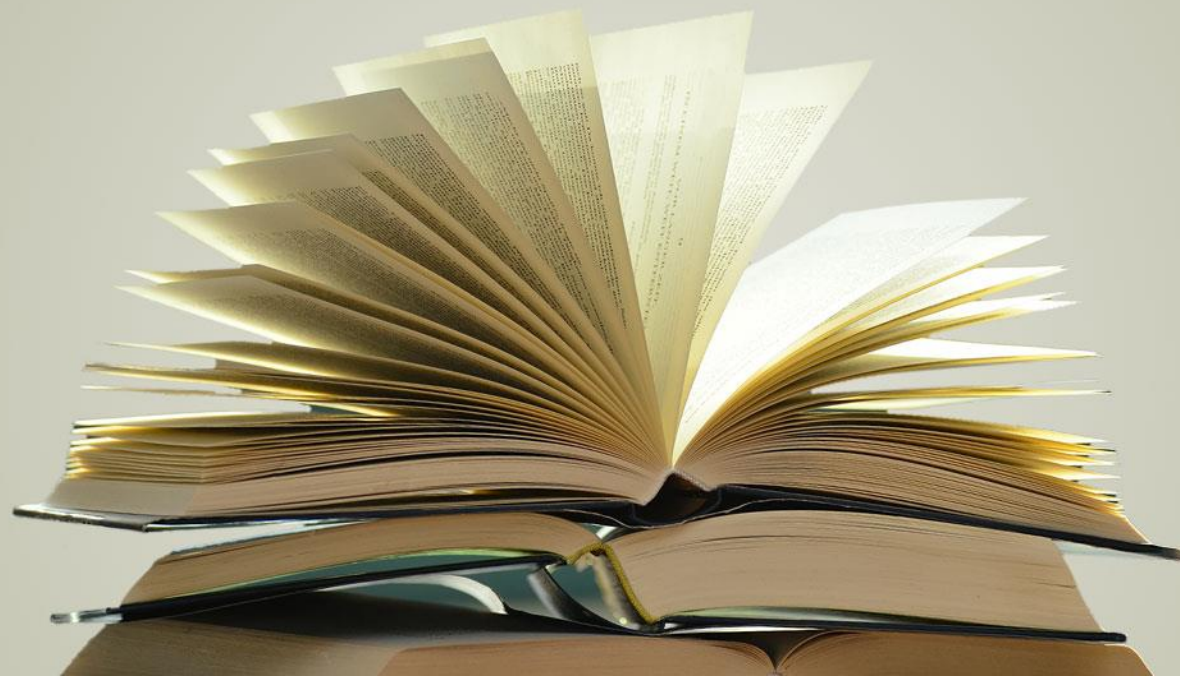


# تعهدات بلند مدت

تهیه و تنظیم : مهدی آقائی



# فهرست مطالب

مقدمه

1

بازنشستگی

2

ازکارافتادگی

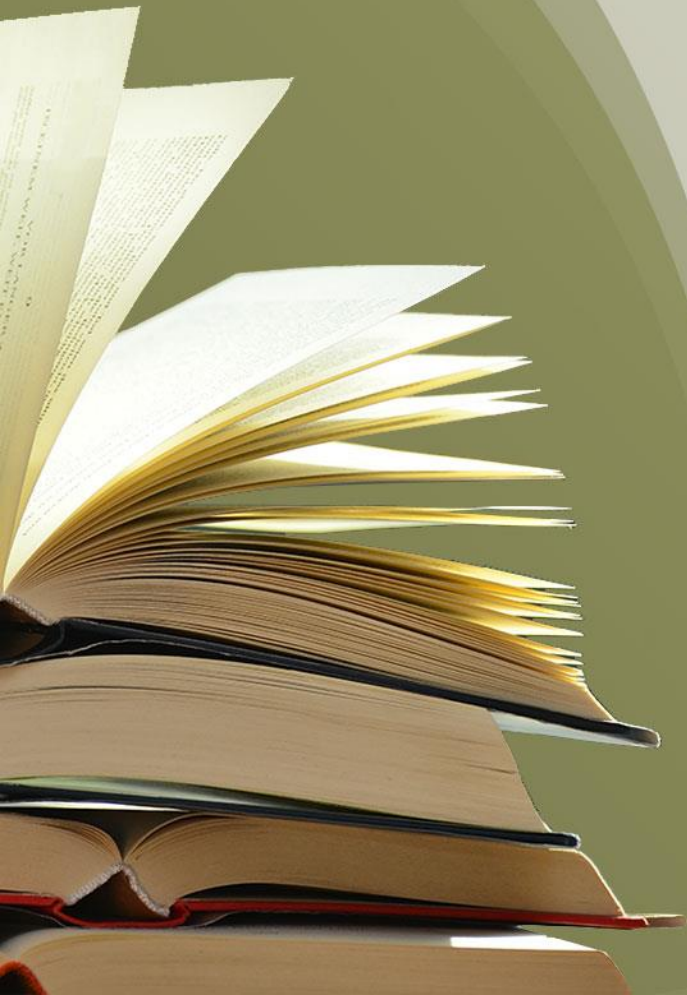
3

بازماندگان

4

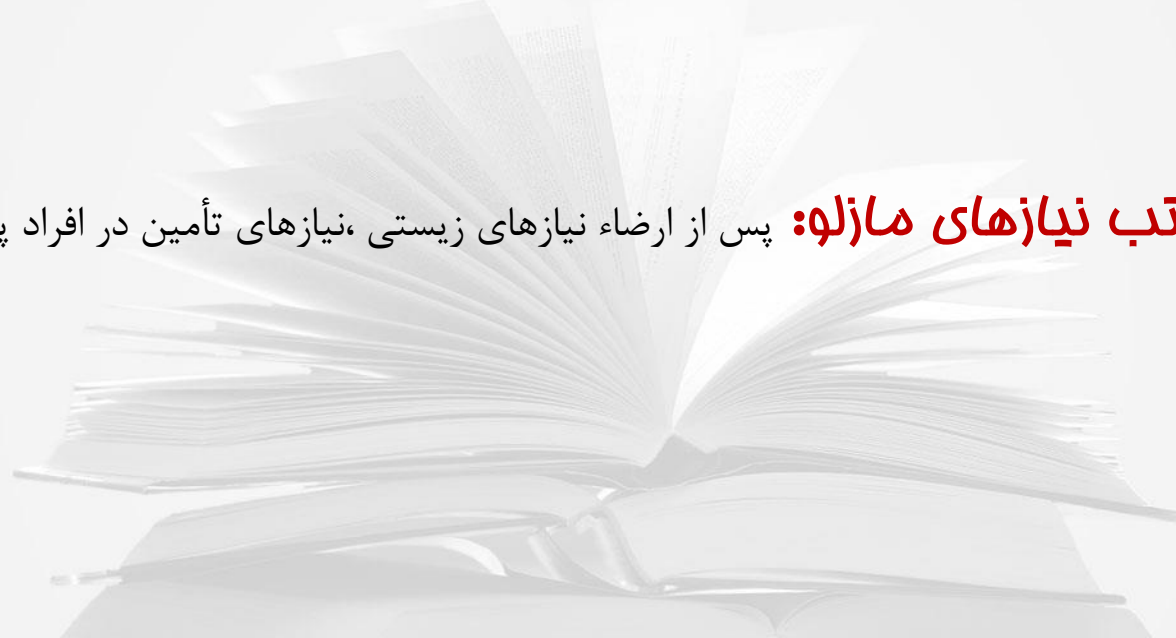
نتیجه گیری

5



**انگیزه:** چرائی رفتار است. چراهائی که باعث ایجاد، شکل گیری و هدایت یک رفتار می شود

**سلسله مراتب نیازهای مازلو:** پس از ارضاء نیازهای زیستی، نیازهای تأمین در افراد پدیدار می گردد



تأمین آینده، همان هدف و انگیزه افراد جهت بیمه پردازی  
بوده که سازمان تأمین اجتماعی در حوزه امور فنی مستمریها  
و در قالب تعهدات بلند مدت به آن پاسخگو می باشد



A stack of several books is shown, with the top book open. The pages of the open book are fanned out, revealing text in a non-Latin script, likely Persian or Arabic. The books are stacked on a surface, and the background is a soft, out-of-focus landscape with a body of water and a distant shoreline under a bright sky. The overall lighting is warm and golden, suggesting a sunset or sunrise. The left side of the image features a dark green, textured background with a subtle grid pattern.

# بازنشستگی

قوانین عام بازنشستگی قبل از تاریخ 1403/05/03

# بند ۱۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی

● بازنشستگی عبارت است از:

عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن

بازنشستگی مقرر در این قانون

## ماده 76 قانون و تبصره های آن

مردان

دارابودن 60 سال سن و بیست سال سابقه

زنان

دارابودن 55 سال سن و بیست سال سابقه

مردان

دارابودن 50 سال سن و حداقل سی سال سابقه

زنان

دارابودن 45 سال سن و سی سال سابقه

## ماده 76 قانون و تبصره های آن

### تبصره 3 ماده 76

35 سال سابقه بدون شرط سنی

### تبصره 4 ماده 76 بازنشستگی زنان کارگر

دارا بودن 42 سال سن و حداقل بیست سال سابقه

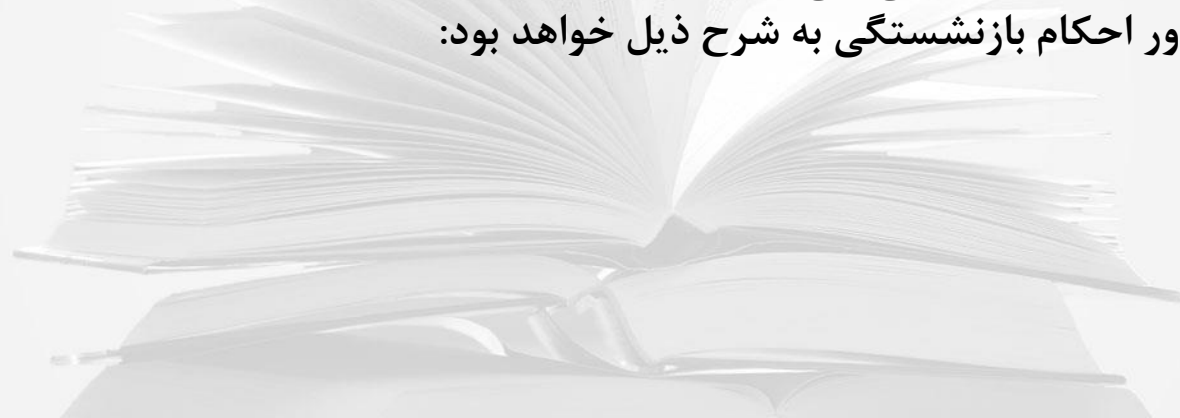
شمول قانون کار  
کسر 3% بیمه بیکاری  
اشتغال در مشاغل کارگری



# الحاق یک فصل با عنوان فصل یازدهم بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی

## موضوع: نحوه افزایش سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی

در راستای اجرای ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه های اجرایی شماره ۱۸۸۰۳۱/ت/۶۳۴۳۴ هـ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۵ و شماره ۹۷۴۳/ت/۶۳۹۵۷ هـ مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۶ هیات محترم وزیران مبنی بر تغییر در میزان سنوات الزامی بیمه پردازی جهت بازنشستگی از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مزبور (۱۴۰۳/۰۵/۰۳)، یک فصل با عنوان فصل یازدهم به بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی به شماره ۱۳۱۹۶/۹۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۳۰ اضافه می گردد. با توجه به این که اصلاحات ماده قانونی مزبور در حکم قانون دائمی می باشد؛ لذا از تاریخ صدور این بخشنامه فرآیند رسیدگی به درخواست ها و صدور احکام بازنشستگی به شرح ذیل خواهد بود:



۱-۱-۱۱ زمان بازنشستگی: اولین تاریخ احراز شرایط بازنشستگی بیمه‌شده براساس قوانین و مقرراتی که تا قبل از لازم‌الاجرا شدن قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت مبنای عمل بوده‌اند

۱-۱-۲ سنوات الزامی بیمه‌پردازی برای بازنشستگی: حداقل سابقه بیمه‌پردازی که وفق قوانین و مقررات جاری جهت احراز شرایط بازنشستگی لازم بوده و حسب مفاد این بخشنامه افزایش می‌یابد

## ۱۱-۲ میزان افزایش سنوات الزامی بیمه‌پردازی

۱-۲-۱ مدت افزایش سنوات بیمه‌پردازی لازم برای بازنشستگی، براساس مجموع سابقه بیمه‌شده در مقطع زمانی ۱۴۰۳/۰۵/۰۳ به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد

مدت افزایش سنوات بیمه‌پردازی به ازای هر سال کسری تا زمان احراز شرایط بازنش ستگی	سابقه پرداخت حق بیمه در تاریخ 1403/05/03
---	بیش از 28 سال تمام
2 ماه	از 25 سال تا 28 سال تمام
3 ماه	از 20 سال تا 25 سال تمام
4 ماه	از 15 سال تا 20 سال تمام

۲-۲-۱۱ بیمه پردازی که در تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳، کمتر از (۱۵) سال تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی، پنج سال اضافه می گردد.

۲-۳-۱۱ در اجرای بندهای فوق سابقه مورد نیاز برای بازنشستگی بیمه شدگان مرد وفق قانون «تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند.» مصوب ۱۳۹۲/۰۷/۱۷ مجلس شورای اسلامی، به (۱) سال افزایش می یابد.

۲-۴-۱۱ افزایش سنوات الزامی بیمه پردازی (موضوع بندهای فوق الذکر) با رسیدن سن مردان به (۶۲) سال و زنان به (۵۵) سال متوقف می گردد.

۲-۵-۱۱ حداکثر سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی مردان ۳۵ سال و برای بازنشستگی زنان ۳۰ سال خواهد بود.

۲-۶-۱۱ ادامه اشتغال و بیمه پردازی بیمه شدگان، پس از تکمیل سوابق الزامی موضوع این بخشنامه بلامانع و مشمول ضرایب افزایشی خواهد بود که متعاقباً اعلام می گردد.

۲-۷-۱۱ در اجرای قانون مزبور، سابقه بیمه پردازی کمتر از یک سال، به نسبت مورد محاسبه قرار می گیرد.



۱-۳-۱۱ **بازنشستگی ایثارگران، همسران و فرزندان معظم شهدا** به موجب جزء (۱) و (۲) بند (ت) ماده (۳۱) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت، معلولان و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور موضوع قانون «نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، آزادگان، معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷» و نیز مشمولین «بند (۱) جزء (ب) قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی ... مصوب ۱۳۸۰» از شمول این بخشنامه خارج می باشند.

۲-۳-۱۱ بازنشستگی افرادی که پیش از تکمیل سنوات الزامی موضوع بند (۲-۱۱)، متقاضی و حایز شرایط بازنشستگی مطابق قوانین مربوطه می باشند، بلامانع بوده و حقوق بازنشستگی آنان پس از محاسبه وفق ماده (۷۷) قانون تامین اجتماعی، ماده (۱۰۴) قانون مدیریت خدمات کشوری (حسب مورد) و رعایت ماده (۱۱۱) قانون تامین اجتماعی، به نسبت سنوات بیمه پردازی به سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی برقرار و پرداخت می شود.

# تبصره 4 ماده 76 قانون تامین اجتماعی

جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد
زن	38	17	12000000

## تبصره 4 ماده 76 قانون تامین اجتماعی

تبصره 6 ماده 29

9743054



$$12000000 \times \frac{20}{30} \times \frac{20}{21/33}$$

اعمال ماده 111

(10390968)

سابقه الزامی

21/33



$4 = \text{کسری سن}$

$4 \times 4 = 16$  ماه

$20 + 1/33 = 21/33$

21 سال و 4 ماه

متوسط دستمزد

12000000

سابقه

17

سن

38

جنسیت

زن

# قانون مدیریت خدمات کشوری

جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد
زن	48	23	20000000



# قانون مدیریت خدمات کشوری

تبصره 6 ماده 29

16339869

سابقه الزامی

25/5

متوسط دستمزد

20000000

سابقه

23

سن

48

جنسیت

زن

$$20000000 \times \frac{25}{30} \times \frac{25}{25/5}$$

2=کسری سابقه

$$2 \times 3 = 6$$

$$25 + 0/5 = 25/5$$

# قانون مدیریت خدمات کشوری

جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد
مرد	52	24	200000000

# قانون مدیریت خدمات کشوری

تبصره 6 ماده 29

19047619

$$20000000 \times \frac{30}{30} \times \frac{30}{31/5}$$

سابقه الزامی

31/5

6=کسری سابقه

$$6 \times 3 = 18$$

$$30 + 1/5 = 31/5$$

متوسط دستمزد

20000000

سابقه

24

سن

52

جنسیت

مرد

## تبصرہ 3 مادہ 76 قانون تامین اجتماعی

جنس یت	سن	سابقہ اصلی	سابقہ ارفاقی	متوسط دستمزد ۹
مرد	58	24	11	20000000



## تبصره 3 ماده 76 قانون تامین اجتماعی

مستمری استحقاقی	سابقه الزامی	متوسط دستمزد	سابقه ارفاقی	سابقه اصلی	سن	جنس یت
23333333	35	20000000	11	24	58	مرد

با توجه به اینکه سقف سابقه الزامی، ۳۵ سال در نظر گرفته شده  
لذا به سوابق الزامی بیمه برداری اضافه نمی گردد.  
شرابط ۲۰ سال منوالی اشتغال در مشاغل زیان آور را ندارد.

## تبصرہ یک مادہ 76 قانون تامین اجتماعی

جنسیت	سن	سابقہ	متوسط دستمزد
مرد	53	24	20000000

# تبصره یک ماده 76 قانون تامین اجتماعی

تبصره 6 ماده 29

19047619

سابقه الزامی

31 (با توجه به سن)

متوسط دستمزد

20000000

سابقه

24

سن

53

جنسیت

مرد

$$20000000 \times \frac{30}{30} \times \frac{30}{31/5}$$

6 = کسری سابقه

$$6 \times 3 = 18$$

$$30 + 1/5 = 31/5$$

در صورتی که بیمه پرداز غیر فعال  
باشد به محض احراز ۶۰ سال سن با  
۲۱/۷۵ سال سابقه (معادل ۲۱ سال و  
۹ ماه) میتواند بازنشسته گردد

$$30 \times \frac{30}{31/5}$$

$$30 + 1/2 = 31/2$$

(در صورتی که بیمه پرداز غیر فعال باشد)

$$20000000 \times \frac{30}{30} \times \frac{30}{31/2}$$

## مقررات ماده 76 قانون تامین اجتماعی

مبلغ استرداد	سابقه	سن	جنسیت
200000000	17	54	زن



## مقررات ماده 76 قانون تامین اجتماعی

سابقه الزامی

20



3=کسری سابقه

$$3 \times 4 = 12$$

$$20 + 1 = 21$$

جنسیت	سن	سابقه	مبلغ مستمری
-------	----	-------	-------------

20000000

17

54

زن

با توجه به سقف سن 55 سال برای خانم ها مشمول  
اخراج می شوند الزامی بوده و با 40 سال مستحق می تواند  
باز تسهیل گردد.

## مقررات ماده 76 قانون تامین اجتماعی

جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد
مرد	58	17	20000000

# مقررات ماده 76 قانون تامین اجتماعی

تبصره 6 ماده 29
12698412



$$20000000 \times \frac{20}{30} \times \frac{20}{21}$$

سابقه الزامی
21



3=کسری سابقه  
 $3 \times 4 = 12$   
 $20 + 1 = 21$

جنسیت	سن	سابقه	متوسط دستمزد
مرد	58	17	20000000

$$20000000 \times \frac{20}{30} \times \frac{20}{21}$$

$$30 + 1 = 31$$

# بازنشستگی کارکنان دانشگاه آزاد

دانشگاه آزاد از شمول قانون خدمات کشوری خارج و در اعداد دستگاههای دولتی محسوب نمی گردد، لذا کارکنان دانشگاه یاد شده در خصوص بازنشستگی مشمول مقررات ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری نمی باشند. از سوی دیگر چنانچه رابطه استخدامی فرد شاغل بر اساس آیین نامه استخدامی خاص صورت گرفته باشد، به استناد ماده ۱۸۸ قانون کار، از شمولیت این قانون نیز خارج و مشمول مقررات عام قانون تامین اجتماعی (به استثنای تبصره های (۲) و (۴) ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی) خواهند بود.



# از کار افتادگی

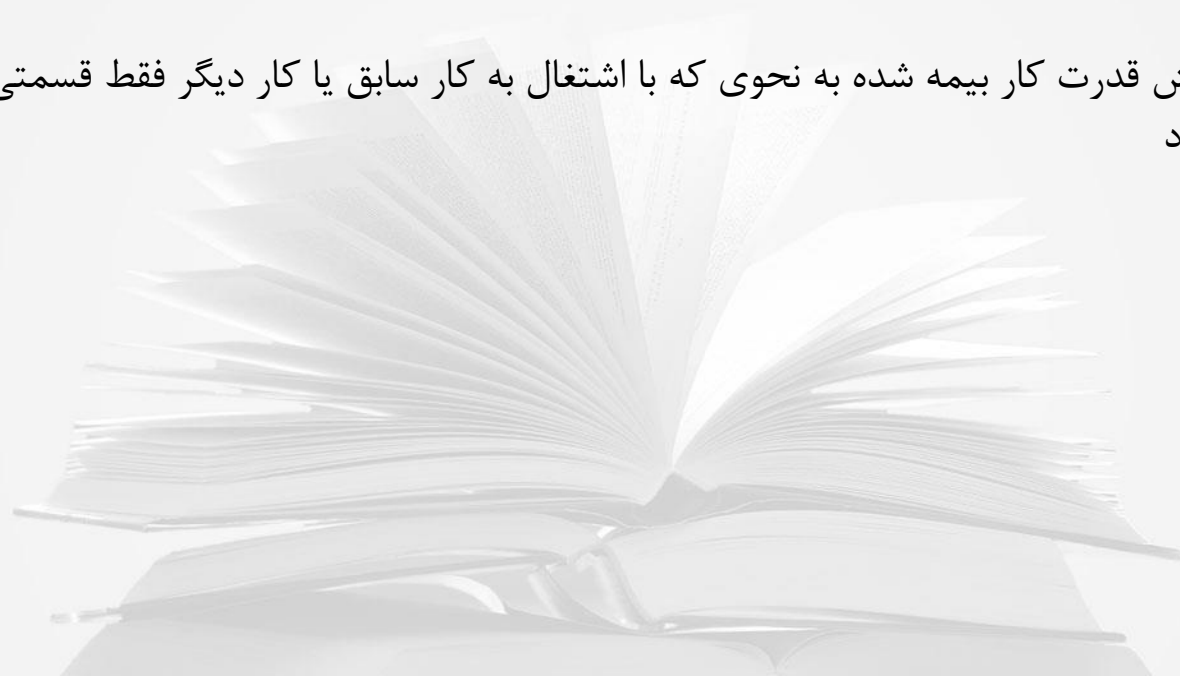
## ● از کار افتادگی کلی:

عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگری بیش از یک سوم از درآمد قبلی خود را به دست آورد



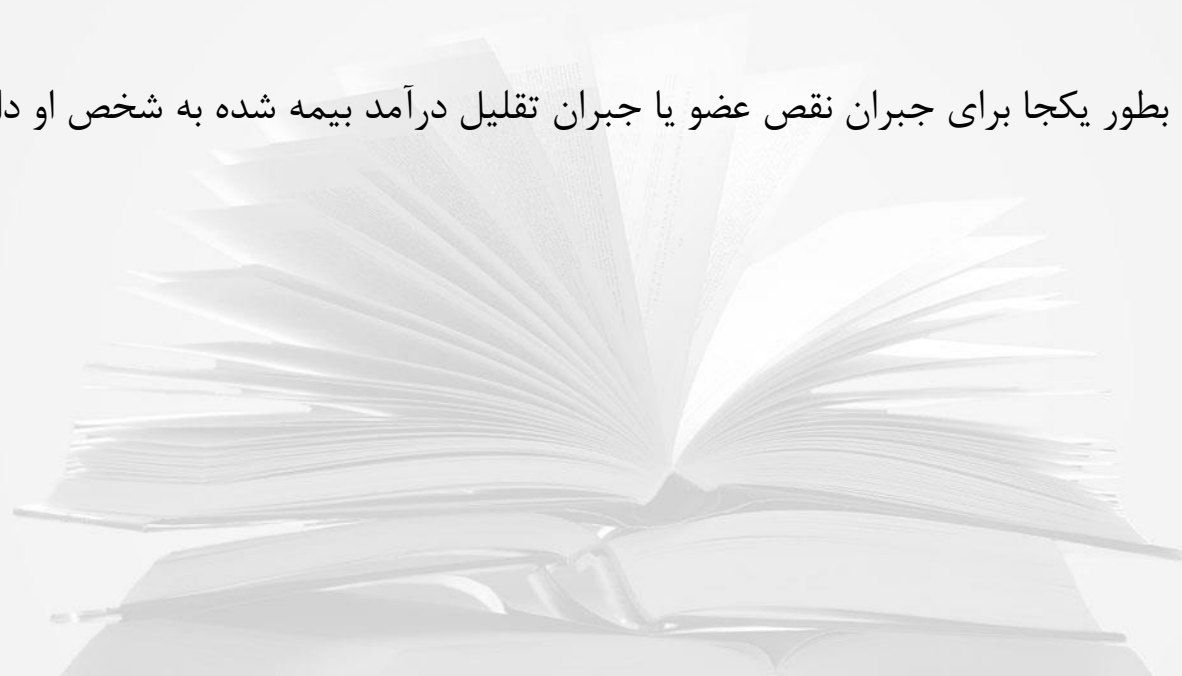
# از کار افتادگی جزئی

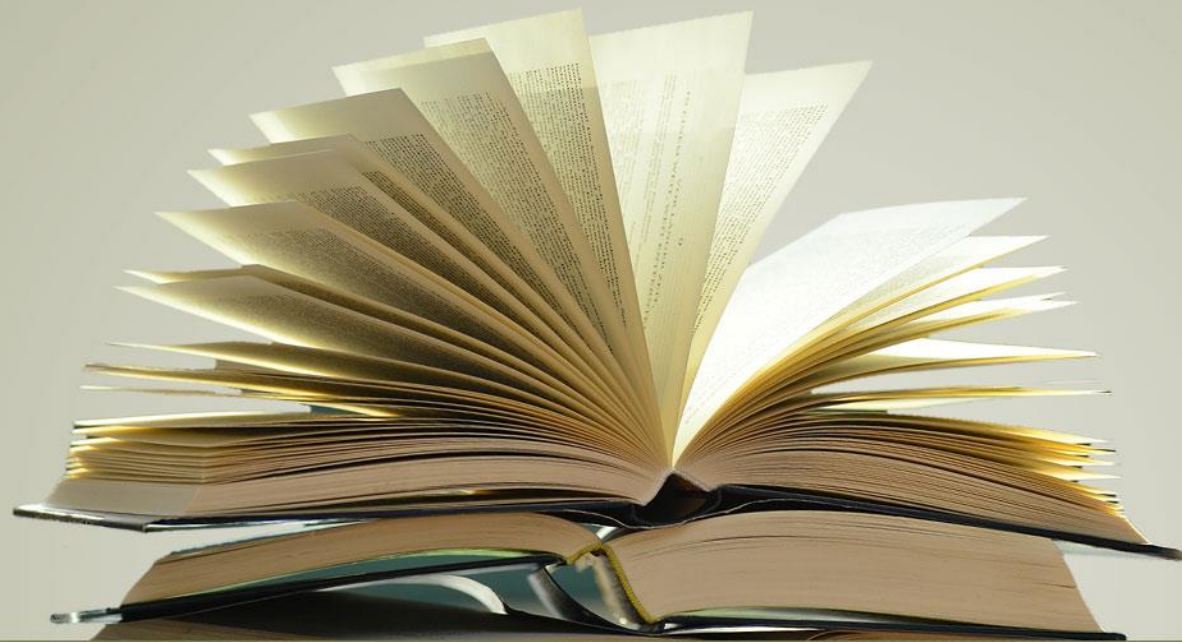
عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد



# غرامت نقص عضو

مبلغی است که بطور یکجا برای جبران نقص عضو یا جبران تقلیل درآمد بیمه شده به شخص او داده می شود.





با تشکر از توجه شما